Esonero per assunzioni di donne lavoratrici. Le istruzioni operative limitatamente alle assunzioni/trasformazioni effettuate nel periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021

La [legge di bilancio 2021](#) ha stabilito che per le assunzioni di donne lavoratrici effettuate nel biennio 2021-2022 è riconosciuto un esonero contributivo del 100%, nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui.

L'Inps, con il [messaggio 5 novembre 2021, n. 3809](#), informa che **dall'11 novembre 2021** sarà possibile presentare domanda di autorizzazione all'INPS, utilizzando il **modulo "92-2012"** presente all'interno del Cassetto previdenziale, e fornisce ai datori di lavoro che possono accedere al beneficio le istruzioni operative e contabili relative alla fruizione dell'esonero, limitatamente alle assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel 2021.

Potranno fare domanda tutti i datori di lavoro privati, anche non imprenditori, compresi quelli del settore agricolo. Restano escluse le pubbliche amministrazioni e le imprese del settore finanziario.

Per saperne di più:

[Link al testo del messaggio Inps n. 3809 del 5 novembre 2021](#), con oggetto: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI – LEGGE DI BILANCIO 2021 – Esonero per le assunzioni di donne lavoratrici effettuate nel biennio 2021-2022 – Istruzioni operative – Modalità di esposizione dei dati relativi alla fruizione dell’esonero – [Articolo 1, commi da 16 a 19, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 \(legge di bilancio 2021\)](#)

[Link al testo del messaggio INPS del 6 aprile 2021, n. 1421](#), con oggetto: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI – LEGGE DI BILANCIO 2021 – Esonero per le assunzioni di donne lavoratrici effettuate nel biennio 2021-2022 – Ulteriori chiarimenti sull’esonero contributivo del 100% – [Articolo 1, commi da 16 a 19, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 \(legge di bilancio 2021\)](#)

[Link al testo della circolare INPS 22 febbraio 2021, n. 32](#), con oggetto: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI – LEGGE DI BILANCIO 2021 – Esonero per le assunzioni di donne lavoratrici effettuate nel biennio 2021-2022 – Prime indicazioni operative – Datori di lavoro che possono accedere al beneficio – Lavoratrici per le quali spetta l’incentivo – Rapporti di lavoro incentivati – Assetto e misura dell’incentivo – L’incremento occupazionale netto – Compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato – Coordinamento con altri incentivi – [Articolo 1, commi da 16 a 19, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 \(legge di bilancio 2021\)](#)