# Bonus giovani, donne e ZES previsti dal decreto Coesione (D.L. n. 60/2024): domande entro il 30 settembre 2026

L'Inps, con il **messaggio 23 luglio 2026, n. 2451**, informa che le **domande** per il riconoscimento dei **benefici contributivi** previsti dal decreto Coesione (artt. 22-24 del **D.L. n. 60/2024**) **potranno essere presentate fino al 30 settembre 2026**. Dal 1° ottobre non sarà più possibile inviare nuove istanze relative alle assunzioni e alle trasformazioni contrattuali effettuate dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, periodi agevolati previsti dalla normativa.

***Bonus* giovani**

Per favorire l'occupazione stabile dei giovani, il **decreto Coesione (art. 22)** ha introdotto un esonero contributivo pari al **100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro** per:

- le **nuove assunzioni** a tempo indeterminato;
- le **trasformazioni di contratti** da tempo determinato a tempo indeterminato.

L'agevolazione è riconosciuta fino a un massimo di **500 euro mensili per lavoratore**, al netto dei premi e dei contributi INAIL. Inoltre, per le assunzioni effettuate nelle regioni della **ZES Unica per il Mezzogiorno** (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna), il massimale sale a **650 euro mensili per lavoratore**. Le istruzioni operative sono state fornite con la **circolare Inps 12 maggio 2025, n. 90** e con il **messaggio 18 giugno 2025, n. 1935**.

***Bonus* donne**

Per favorire le pari opportunità nel mercato del lavoro anche nelle regioni della ZES Unica, l'articolo 23 del **decreto Coesione** ha previsto un esonero del **100% dei contributi previdenziali** per l'assunzione a **tempo indeterminato** di **donne lavoratrici svantaggiate.** L'incentivo ha una durata massima di **24 mesi** e può raggiungere un importo di **650 euro mensili per ciascuna lavoratrice**, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL.

Le indicazioni amministrative per la gestione del beneficio sono contenute nella **circolare Inps 12 maggio 2025, n. 91**.

***Bonus* ZES Unica Mezzogiorno**

Per sostenere lo sviluppo occupazionale nelle regioni della **Zona Economica Speciale (ZES) Unica per il Mezzogiorno**, l'art. 24 del **decreto Coesione** ha introdotto un **esonero contributivo** destinato ai datori di lavoro privati che assumono personale non dirigenziale con contratto a tempo indeterminato. L'agevolazione consiste nell'esonero del **100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro**, fino a un massimo di **650 euro mensili per lavoratore**, esclusi i premi e i contributi INAIL.

La misura è stata illustrata con **circolare Inps 3 febbraio 2026, n. 10**.

## *Documentazione richiamata*

***Bonus* Giovani: esonero contributivo totale per assunzioni e**

**trasformazioni a tempo indeterminato di giovani *under* 35**

**Circolare Inps n. 90 del 12 maggio 2025**, con oggetto: LAVORO – CONTRIBUTI – Sgravi di oneri contributivi a favore dei datori di lavoro – *Bonus* Giovani – Esonero contributivo totale per assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato di giovani under 35 – Misura ordinaria e maggiorata per la ZES unica – Indicazioni operative e istruzioni contabili – Variazioni al piano dei conti – Articolo 22 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95

***Bonus* Donne: esonero contributivo totale per le assunzioni a tempo indeterminato di lavoratrici svantaggiate**

**Circolare Inps n. 91 del 12 maggio 2025,** con oggetto: LAVORO – CONTRIBUTI – Sgravi di oneri contributivi a favore dei datori di lavoro – *Bonus* Donne – Esonero contributivo del 100 per cento per le assunzioni a tempo indeterminato di donne svantaggiate – Indicazioni operative e istruzioni contabili – Variazioni al piano dei conti – Articolo 23 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95

***Bonus* Giovani: incremento occupazionale netto obbligatorio per assunzioni e trasformazioni dal 1° luglio 2025**

**Messaggio INPS n. 1935 del 18 giugno 2025**, con oggetto: LAVORO – CONTRIBUTI – Sgravi di oneri contributivi a favore dei datori di lavoro – *Bonus* Giovani – Aggiornamento dei requisiti e delle indicazioni operative – Incremento occupazionale netto per le assunzioni e trasformazioni effettuate dal 1° luglio 2025 – Articolo 22 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95

## *Bonus* ZES unica: esonero contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato nelle regioni del Mezzogiorno, Marche e Umbria

**Circolare INPS n. 10 del 3 febbraio 2026,** con oggetto: LAVORO – CONTRIBUTI – Sgravi di oneri contributivi a favore dei datori di lavoro – *Bonus* Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno – Esonero contributivo per assunzioni a tempo indeterminato nella ZES unica – Estensione a Marche e Umbria – Indicazioni operative e istruzioni contabili – Variazioni al piano dei conti – Articolo 24 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95

## *Bonus* Giovani, Donne e ZES unica: istanze per gli esoneri contributivi entro il 30 settembre 2026

**Messaggio INPS n. 2451 del 23 luglio 2026**, con oggetto: LAVORO – CONTRIBUTI – Sgravi di oneri contributivi a favore dei datori di lavoro – *Bonus* Giovani, *Bonus* Donne e Bonus ZES unica – Termine ultimo per l'invio delle istanze di riconoscimento degli esoneri – Presentazione delle domande entro il 30 settembre 2026 – Articoli 22, 23 e 24 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito, con modificazioni, dalla legge 4 luglio 2024, n. 95