MinLavoro pubblica la circolare sulle novità introdotte dal D.Lgs. n. 104/2022 in materia di condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili

Con circolare n. 19 del 20 settembre 2022 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali fornisce indicazioni su taluni specifici profili degli obblighi informativi connessi alla instaurazione del rapporto di lavoro introdotti dal Decreto Legislativo n. 104 del 27 giugno 2022 (cosiddetto "Decreto *Trasparenza*") in materia di condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili. I chiarimenti fanno seguito a quelli già pubblicati nella circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 4 del 10 agosto 2022, cui la circolare MinLavoro si raccorda.

Link al testo della circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 20 settembre 2022, n. 19, con oggetto: LAVORO – Informazioni sul rapporto di lavoro – Diritto all'informazione sugli elementi essenziali del rapporto e sulle condizioni e la relativa tutela – Chiarimenti su taluni specifici profili degli obblighi informativi introdotti dal Decreto Legislativo n. 104 del 27 giugno 2022 (cosiddetto "*Decreto Trasparenza*") in materia di condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili. – **In allegato la circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 4 del 10 agosto 2022**

Informazioni sul rapporto di lavoro. Il D.Lgs. n. 104/2022

di recepimento della Direttiva “Trasparenza”

Link al testo del Decreto Legislativo 27 giugno 2022, n. 104, recante: «*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea*», pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* n. 176 del 29 luglio 2022