

MinLavoro pubblica la circolare sulle novità introdotte dal D.Lgs. n. 104/2022 in materia di condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili

Con [circolare n. 19 del 20 settembre 2022](#) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali fornisce indicazioni su taluni specifici profili degli obblighi informativi connessi alla instaurazione del rapporto di lavoro introdotti dal [Decreto Legislativo n. 104 del 27 giugno 2022](#) (cosiddetto “Decreto Trasparenza”) in materia di condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili. I chiarimenti fanno seguito a quelli già pubblicati nella circolare dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 4 del 10 agosto 2022, cui la circolare MinLavoro si raccorda.

[Link al testo della circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 20 settembre 2022, n. 19](#), con oggetto: LAVORO – Informazioni sul rapporto di lavoro – Diritto all’informazione sugli elementi essenziali del rapporto e sulle condizioni e la relativa tutela – Chiarimenti su taluni specifici profili degli obblighi informativi introdotti dal Decreto Legislativo n. 104 del 27 giugno 2022 (cosiddetto “Decreto Trasparenza”) in materia di condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili. – **In allegato la circolare dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 4 del 10 agosto 2022**

Informazioni sul rapporto di lavoro. Il D.Lgs. n. 104/2022

di recepimento della Direttiva “Trasparenza”

[Link al testo del Decreto Legislativo 27 giugno 2022, n. 104](#), recante: «Attuazione della [direttiva \(UE\) 2019/1152](#) del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 176 del 29 luglio 2022