

Legge di Bilancio 2024. La sintesi delle principali disposizioni in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro e di sostegno al reddito e alle famiglie

Nel Supplemento ordinario n. 40/L della *Gazzetta Ufficiale* n. 303 del 30 dicembre 2023 è stata pubblicata la [legge 30 dicembre 2023, n. 213, recante: «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026»](#), cd. [Legge di Bilancio 2024](#).

La Legge, entrata in vigore il 1° gennaio 2024, racchiude varie disposizioni a contenuto lavoristico, tra cui una serie di norme in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, di misure a sostegno del reddito e in favore delle famiglie, destinate a produrre effetti nel corso dell'anno 2024.

Con [circolare n. 4 del 5 gennaio 2024](#), l'Inps ha fornito un quadro riepilogativo delle disposizioni aventi riflessi in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro e di sostegno al reddito e alle famiglie nel corso dell'anno 2024.

Sono questi i temi affrontati dalla circolare:

- **Indennità Straordinaria di Continuità Reddittuale e Operativa (ISCRO)**
- **Modifica della misura dell'indennità giornaliera di malattia per la gente di mare**
- **Misure in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro**
 - Proroga del trattamento di sostegno al reddito per i lavoratori dipendenti dalle imprese del settore dei *call center*
 - Trattamenti di sostegno al reddito in favore dei lavoratori dipendenti da imprese operanti in aree di crisi industriale complessa
 - Proroga del trattamento di sostegno al reddito per i lavoratori sospesi dal lavoro o impiegati a orario ridotto, dipendenti da aziende sequestrate o confiscate sottoposte ad amministrazione giudiziaria
 - Proroga del trattamento straordinario di integrazione salariale per cessazione di attività in favore delle imprese che cessano l'attività produttiva
 - Proroga dell'integrazione del trattamento di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) per i dipendenti del gruppo ILVA
 - Incremento della dotazione finanziaria per la concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale di cui all'articolo 22-*bis* del D.lgs n. 148/2015
 - Ulteriore periodo di trattamento straordinario di integrazione salariale straordinaria per le imprese con rilevanza economica strategica
 - Intervento straordinario di integrazione salariale a seguito di accordi di transizione occupazionale
 - Intervento straordinario di integrazione salariale per processi di riorganizzazione e

situazioni di particolare difficoltà economica

- **Congedo parentale**
- **Misure in materia di lavoro e di ammortizzatori sociali in favore dei lavoratori dipendenti di Alitalia – Società aerea italiana S.p.a. e Alitalia Cityliner S.p.a. e norme in materia di integrazione salariale straordinaria per le imprese rientranti in piani di sviluppo strategico**

[Link al testo della circolare Inps n. 4 del 5 gennaio 2024,](#)
con oggetto: LAVORO – [Legge 30 dicembre 2023, n. 213, cd. Legge di Bilancio 2024](#) – Sintesi delle principali disposizioni in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro e di sostegno al reddito e alle famiglie