Le novità fiscali riguardanti il welfare aziendale, il trattamento integrativo speciale lavoratori del turismo e il riscatto dei periodi non coperti da retribuzione

Con la circolare dell'Agenzia delle entrate n. 5 del 7 marzo 2024 forniti chiarimenti sulle novità fiscali riguardanti il *welfare* aziendale, il trattamento integrativo speciale per il lavoro notturno e festivo per i dipendenti degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande e per quelli di strutture turistiche, ricettive e termali e il riscatto dei periodi non coperti da retribuzione, contenute nelle disposizioni di cui all'articolo 1 della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di bilancio 2024).

Nell'ambito delle misure concernenti il *welfare* aziendale, fornite, altresì, precisazioni sulla novella dell'articolo 51, comma 4, lettera *b)*, primo periodo, del Tuir, introdotta dall'articolo 3, commi 3-*bis* e 3-*ter*, del decreto-legge 18 ottobre 2023, n. 145 (Decreto Anticipi), convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2023, n. 191, che ha modificato la modalità di determinazione del *fringe benefit* in caso di prestiti concessi al lavoratore dipendente.

***Link* al testo della circolare dell'Agenzia delle entrate n. 5 del 7 marzo 2024**, con oggetto: IMPOSTE SUI REDDITI – Redditi di lavoro dipendente – Novità fiscali – *Welfare*

aziendale – Trattamento integrativo speciale per il lavoro notturno e festivo per i dipendenti degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande e per quelli di strutture turistiche, ricettive e termali – Riscatto dei periodi non coperti da retribuzione – Articolo 1, commi 16, 17 e 18 della L. 30/12/2023, n. 213 (Legge di bilancio 2024) – Articolo 3, commi 3-*bis* e 3-*ter* del D.L. 18/10/2023, n. 145 (Decreto *Anticipi*) convertito, con modificazioni, dalla L. 15/12/2023, n. 191 – Art. 51 del DPR 22/12/1986, n. 917